

1.2 Asigurarea respectării regimului juridic al cadourilor	1.2.1 Revizuirea Ordinului cu privire la crearea comisiei de evaluare a cadourilor în cadrul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni	Trimestrul I	Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajați, 2. Abilități insuficiente de lucru cu paginile web, 3. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web a Registrelor menționate. 4. Lipsa resurselor umane, 5. Riscul abuzului de serviciu.	1. Ordine revizuite, elaborate și puse în aplicare. 2. Comisii de evaluare a cadourilor create, 3. Registre înstituite și completate, 4. Paginile web actualizate.	E-Transformare	Nu necesită implicații financiare
	1.2.2. Elaborarea Regulamentului și a Registrului de evidență a cadourilor admisibile și a Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile în cadrul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni. 1.2.3 Actualizarea și completarea în cadrul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni a Registrelor sus menționate. 1.2.4 Menținerea și actualizarea trimestrială a paginii web al ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni, a registrelor sus menționate	Trimestru I Permanent Permanent				

Obiectivul nr.2 – Îmbunătățirea procesului de asigurare a pazei fondului forestier

2.1 Revizuirea mecanismului de documentare și rapoarte a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor	2.1.1 Elaborarea/revizuirea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor silvice.	Semestrul I 2022	1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații subdiviziunilor, 2. Nerespectarea termenilor de revizuire, elaborare și aprobare a actelor nominalizate, 3. Schimbări în preocupările conducerii, 4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a	1. Elaborarea Regulamentului privind mecanismul de documentare și raportare a încălcărilor silvice, 2. Elaborarea modelelor – tip al Registrelor de evidență. 3. Elaborarea Ordinului de		
---	---	------------------	--	--	--	--

			informației, 5. Modificarea legislației, 6. Riscul coruperii pasive/active, 7. Riscul favoritismului.	desemnare a persoanei responsabile.		
Obiectivul nr.3 – Creșterea gradului de percepere și conștientizare a standardelor de integritate de către angajații ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni						
3.1 Organizarea de instruire în domeniul integrității și anticorupție. Organizare de instruire tematică în domeniul de specialitate pentru responsabilii din cadrul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni	3.1.1 Lansarea campaniei "Păduri fără corupție"	Permanent	1. Schimbări în preocupările conducerii, 2. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației din partea persoanelor instruite, 3. Abilități insuficiente a formatorilor, 4. Repartizarea incorectă a sarcinilor, 5. Mijloace financiare insuficiente pentru petrecerea instruirilor, 6. Riscuri tipice de corupție.	1. Conferință de presă, de lansare a Campaniei, 2. Participarea la emisiuni radio-TV. 3. Mediatizarea cazurilor de rezonanță. Mese rotunde /seminare/ webinare cu angajații ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni	Directorul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni	Necesită implicații financiare
Obiectivul nr.4 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică						
4.1 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă și corupție specific instituției, identificarea măsurilor de remediere a acestora, precum și monitorizarea/consolidarea integrității instituționale a ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni. Intensificarea controlului intern managerial de conformitate cu Ordinele,	4.1.1 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților de fraudă și corupție, 4.1.2 Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților de fraudă și corupție, 4.1.3 Monitorizarea/consolidarea integrității instituționale, 4.1.4 Intensificarea verificărilor inopinate de conformitate, rețesând din factorii de risc identificați în procesul de evaluare a riscurilor fraudă și	Permanent	1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajați, 2. Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale, 3. Schimbări în preocupările conducerii, 4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației,	1. Analiza efectuată, propuneri înaintate, 2. Riscuri și vulnerabilități de fraudă și corupție identificate, 3. Elaborarea registrului riscurilor de fraudă și corupție specific ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni 4. Verificări inopinate	Directorul ÎSFS "Silva-Centru" din Ungheni SRU	Nu necesită implicații financiare

<p>Regulamentele elaborate și puse în aplicare.</p>	<p>corupție, precum și pe domeniul de activitate. 4.1.5 Intensificarea controlului intern managerial cu referire la planificarea activităților, 4.1.6 Generalizarea rezultatelor cu scoaterea în evidență a problemelor existente și identificarea soluțiilor de redresare a situației.</p>	<p>5. Modificarea legislației, 6. Riscuri tipice de corupție,</p>	<p>efectuate, 5. Note/rapoarte elaborate.</p>	
<p>Obiectivul nr.5 – Consolidarea integrității instituționale a ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni</p>				
<p>5.1 Actualizarea paginilor web a ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni 5.1.2 Plasarea anunțurilor de recrutare/angajare a personalului din cadrul ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni</p>	<p>Permanent</p>	<p>1.Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților în cadrul ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni, 2. Schimbări în preocupările conducerii ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni, 3. Abilități insuficiente de lucru cu paginile web, 4. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web, 5. Riscuri tipice de corupție.</p>	<p>1. Paginile ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni actualizare cu informații relevante, 2. Anunțuri de recrutare/angajare plasate pe paginile web al ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni</p>	<p>Directorul ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni</p> <p>Nu necesită implicații financiare</p>
<p>5.2 Conformarea la cerințele Legii integrității nr.82/2017</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. Repartizarea incorectă a sarcinilor și responsabilităților între angajații ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni, 2. Nerespectarea termenilor de elaborare și aprobare a actelor departamentale, 3. Schimbări în preocupările conducerii,</p>	<p>1. Numărul instruirilor agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie, 2. Plasarea Codului de etică și deontologie pe paginile ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni, 3. Numărul de certificate de cazier</p> <p>SRU</p>	<p>Directorul ÎSIS "Silva-Centru" din Ungheni</p> <p>Nu necesită implicații financiare</p>

<p>5.2.4 Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului (art.22 din Legea integrității, Legea CFPI nr.229/2010),</p> <p>5.2.5 Asigurarea instruirii agenților publici cu privire la normele de etică și deontologie (SNCI nr.1 și art.23 alin.(2) Legea nr. 82/2017),</p> <p>5.2.6 Asigurarea publicării Codului de etică și deontologie pe pagina web a ÎSÎS "Silva-Centru" din Ungheni (art.23 alin.(2))</p> <p>5.2.7 Solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională în procesul de angajare a agentului public (art.11 alin.(2) lit.a) Legea nr.82/2017),</p> <p>5.2.8 De a informa agenții publici, contra semnătură, despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională (art.8 alin.(2) lit. c) Legea nr.325/2013)</p>			<p>solicitate privind integritatea profesională în cadrul ÎSÎS "Silva-Centru" din Ungheni ,</p> <p>4. Numărul agenților publici informați contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate.</p>
	<p>4. Abilități insuficiente de sistematizare și analiză a informației,</p> <p>5. Modificarea legislației,â</p> <p>6. Riscul coruperii pasive/active,</p> <p>7. Riscul favoritismului,</p> <p>8. Abilități insuficiente de lucru cu pagina web,</p> <p>9. Nerespectarea termenilor de plasare pe paginile web a actelor elaborate și informațiilor ÎSÎS "Silva-Centru" din Ungheni,</p> <p>10. Lipsa resurselor umane,</p> <p>11. Factorul uman.</p>		